

**Central Unitaria de Trabajadores:
50 Años Junto al Pueblo
Alfredo Acevedo**

En el marco de las actividades que celebran su medio siglo de vida, la organización sindical, entre ponche, empanadas y música popular, recordó a sus grandes dirigentes y luchas históricas. No obstante, también hubo espacio para la crítica e ideas revisionistas. José Ortiz, secretario general de la CUT, conversó con Mundo Posible, y planteó la necesidad de establecer reformulaciones que logren potenciar la unidad del movimiento y, por ende, el éxito de sus demandas.

MP / 12 de febrero. - Desde sus inicios, el objetivo del sindicalismo ha sido el mismo: velar por el trato justo y digno del trabajador, defendiendo sus derechos por el bien del país y todos sus habitantes. En ese contexto, la fundación de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) se posiciona como el hito más importante del mundo laboral estableciendo una dirección política única como movimiento.

Definida como contraria al modelo neoliberal, que sólo pone énfasis en la dimensión económica, abandonando por completo los aspectos sociales y culturales, la CUT se alza como uno de los órganos demandantes más significativos que aspiran y exigen la concreción de un Chile más justo.

Pero el hecho de defender la democracia los convirtió en sus primeras víctimas, y así fue como en los inicios de sus luchas, que buscaban la organización del proletariado, las autoridades de la época le pasaron la factura. Lejos de escucharlos, muchos los aplastaron, como en la feroz masacre de la escuela Santa María de Iquique, con cerca de 200 hombres, mujeres y niños que cayeron bajo las balas de los militares. No obstante, de esa terrible matanza se rescató un valor clave: La necesidad de organizar a los trabajadores para defender sus derechos.

De esta forma, los "espíritus iluminados" no tardan en surgir entre las masas, y figuras emblemáticas de las reivindicaciones sociales se entregan de por vida a esa misión. Ahí está Luis Emilio Recabarren -padre del sindicalismo chileno- que toma las banderas del pueblo y se pone a la vanguardia organizando el partido obrero socialista que consigue aprobar en el Parlamento, en 1919, un conjunto de leyes que paliaron en parte la angustiante situación de los obreros.

O Clotario Blest, el primer hombre en presidir la CUT, luego de su fundación en el año 1953, y que en los '60 fue actor importante en la conquista del Gobierno Popular que encabezó el doctor Salvador Allende, y que llevó al primer obrero al Ministerio del Trabajo, Don Luis Emilio Figueroa. Más tarde, Manuel Bustos representaría su continuidad histórica, convirtiéndose en protagonista relevante, esta vez, en la recuperación de la democracia.

Momento Actual: ¡¡A Fortalecer la Unidad!!

El secretario general de la CUT, José Ortiz, se refirió a la problemática que en estos días afecta a la Central; complicaciones propias de la correlación de fuerzas con el Gobierno frente a temas clave dentro de la agenda social, además del grado de cohesión interna que exhiben las bases del organismo sindical.

¿Cómo se pueden interpretar las palabras del presidente de la CUT, Arturo Martínez, quien planteó "la necesidad de construir un sindicalismo que responda a los cambios del mundo del trabajo y desarrolle una fuerza capaz de contrarrestar el poder patronal"?

- La idea es decirle al país que es algo imperioso hacer escuchar la voz de quienes producen la riqueza, y no solamente de los que se apropian de ellas. Las leyes no se respeten cuando se trata de los trabajadores, existe abuso patronal, pero también hay vista gorda por parte del Ejecutivo. De ahí la necesidad de construir una fuerza sindical que por su peso, organización, y capacidad de lucha pueda ser escuchada por el Gobierno y los empresarios... Hay que remecer los cimientos de la sociedad, las instancias de poder, y cambiar la realidad del país.

¿Cuáles serán los ejes temáticos que marcaran la pauta de exigencias de la CUT para este año?

- Principalmente son cuatro, y se arrastran desde hace bastante tiempo por lo demás. La primera se relaciona con la reforma de la judicatura del trabajo. En Chile no existe justicia para los trabajadores. Por eso, la mega demanda de éstos para este año apunta hacia las empresas; de lograr acceso a la justicia, y que ésta sea eficaz y rápida. Cuatro años es el promedio que demora un juicio laboral en demostrar que un empleado común tiene la razón. Cuatro horas un empresario.

La segunda se sitúa en la modificación al sistema de pensiones, que fue impuesto por la fuerza y se remonta a la Carta Magna del 80. En el 89, la Concertación se comprometió a buscar soluciones, pero nunca llegaron

La tercera gran demanda es libertad sindical ya que en Chile no existe para los trabajadores el derecho a organizarse como ellos estimen oportuno y negociar colectivamente de la misma forma. Sólo está legalizada la negociación por empresa. En un país donde la mayoría de éstas (600 mil) son pequeñas, y sólo seis mil son grandes, se hace casi imposible para el 98% de los trabajadores conseguir aquello..

Un cuarto tema muy importante, como algo central, es la realización del Congreso Refundacional de la CUT, y que se orienta a reformular la estructura sindical del organismo. No puede ser posible que existan una cantidad tan grande de federaciones por rama. Hay más de 20 en el sector agrícola, 10 en el sector alimentación, o cuatro en el minero. Debe haber una sola por rama de la productiva, un solo sindicato en las empresas grandes, y uno ramal por región que agrupe a todos los trabajadores de la pequeña y mediana empresa a fin de ganar fuerza para hacerse escuchar, cuestión que

hoy no ocurre debido a las presiones de los intereses foráneos y poderes fácticos que impiden el desarrollo del movimiento

Tomando en cuenta la disidencia generada frente a proyectos de reforma, como los de la salud o flexibilización laboral, y que llevaron a la conformación de la Central Autónoma de Trabajadores (CAT) ¿Se puede hablar de una fractura en la CUT?

- Como en toda organización democrática hay diferentes visiones. Ahora, por desgracia, existe un grupo de compañeros dirigentes que no han respetado lo que se decide colectivamente o de las resoluciones estatutarias de la CUT, y buscan imponer sus puntos de vista, intentando crear un quiebre en la Central. Por ejemplo, hay compañeros que vienen de algunos partidos de gobierno y, que sumiéndose en su política, han dicho que la CUT debe respaldar la propuesta gubernamental.

El segundo tema tiene que ver con el TLC. Nosotros hemos sido claros y jamás hemos acordado apoyar un tratado con EE.UU. ni con nadie, pero hay compañeros que sostienen que nosotros no los hemos rechazado explícitamente. Como el gobierno ya firmó todo, consideramos que ahora hay que ver cómo le sacamos el mejor partido.

También poseemos diferencias relativas a la concepción de las estructuras de organización sindical. Ellos consideran que la lucha de hoy se da a través de mensajes por correos electrónicos o conversaciones *de cafecito*, y no como ha sido siempre. Se privilegia el diálogo infructuoso por sobre el substancial.

La mayoría de la CUT está por la unidad. Esperamos que esos sean los puntos de vista que triunfen y no los intentos de atrapar la CUT en el apoyo a un gobierno que lo único que ha hecho es perjudicar más los derechos de los trabajadores.

¿Cómo perciben los "aparentes" o "reales" acercamientos entre el Gobierno y la derecha?

- Hoy existe un cogobierno que surge a raíz de lo grandes negociados y corrupción descubiertos. Ayer robó la dictadura, hoy lo hace la Concertación, y para taparse el uno al otro llegan a acuerdos para seguir gobernando como si nada hubiera pasado. Desgraciadamente, esto conducirá a una mayor polarización del país, entre el pueblo y los que tienen cuotas de poder.

Dentro de ese marco, ¿aquello se constituye en un potencial obstáculo que dificultará aún más la viabilidad de las exigencias que sostendrá la Central?

- Sin duda va a ser más difícil la vida para los trabajadores, pero bueno, nunca ha sido fácil para nosotros. Aquello lo enfrentaremos como siempre lo hemos sabido hacer: con unidad, organización y lucha.

¿Cómo califican el grado de recepción que ha tenido el gobierno de Lagos hacia la CUT?

- De dulce y de agraz. Muy buena relación en un comienzo, mucha demagogia después, y mucha mentira últimamente. No obstante, creemos que en eso nosotros tenemos una responsabilidad ya que no hemos logrado crecer como

movimiento sindical. Estamos en deuda con los trabajadores y con el pueblo. Tenemos que acercarnos más a éstos para que entiendan que la organización es clave en la defensa de sus derechos.

Sobre la base de las últimas convocatorias realizadas por la CUT, ¿cómo evalúan el grado de adhesión de los trabajadores hacia el organismo?

- Después de una larga crisis, entre el 92 y el 96, y que continuó hasta el 98, hemos logrado ir creciendo en adhesión. De cuatro o cinco mil trabajadores, hemos pasado a más de 50 mil. No es suficiente, pero creo que hemos avanzado y debemos seguir luchando para llegar a un mayor nivel de apoyo en el corto plazo.

¿Existe una fórmula para acrecentar las bases de representatividad?

Teniendo más presencia en las fábricas y defendiendo de manera más eficaz los derechos de los trabajadores. Así ha sido históricamente. De esa forma ha crecido en el pasado y así lo hará hoy.



Información disponible en el sitio ARCHIVO CHILE, Web del Centro Estudios “Miguel Enríquez”, CEME: <http://www.archivo-chile.com>

Si tienes documentación o información relacionada con este tema u otros del sitio, agradecemos la envíes para publicarla. (Documentos, testimonios, discursos, declaraciones, tesis, relatos caídos, información prensa, actividades de organizaciones sociales, fotos, afiches, grabaciones, etc.) Envía a: archivochileceme@yahoo.com

NOTA: El portal del CEME es un archivo histórico, social y político básicamente de Chile. No persigue ningún fin de lucro. La versión electrónica de documentos se provee únicamente con fines de información y preferentemente educativo culturales. Cualquier reproducción destinada a otros fines deberá obtener los permisos que correspondan, porque los documentos incluidos en el portal son de propiedad intelectual de sus autores o editores. Los contenidos de cada fuente, son de responsabilidad de sus respectivos autores.

© CEME web productions 2005

